

ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Ситуация 1

Работник Учреждения в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Пример 1 ситуации:

Работник Учреждения, принимающий решение о предоставлении социальной услуги, принимает такое решение в отношении своего друга или родственника без достаточных на то оснований (отсутствие необходимых документов).

Возможные способы урегулирования:

Отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

Работник Учреждения участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Ситуация 2

Пример 2 ситуации:

Руководитель принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

Возможные способы урегулирования:

Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

Ситуация 3

Работник Учреждения или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Учреждения, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Пример 3 ситуации:

Работник Учреждения получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности в Учреждении

Возможные способы урегулирования:

Рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздержаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей

Специалист хозяйственного отдела в рамках преддоговорной работы по закупке канцелярских товаров проводит исследование рынка. Одним из потенциальных контрагентов является брат / сестра специалиста.

Ситуация 4

Пример 3 ситуации:

Договор поставки канцелярских товаров заключен с родственником работника по цене более высокой по сравнению с ценами, предложенными другими контрагентами при тех же условиях исполнения договора.

В данном случае имеет место нецелевое использование денежных средств, что является ненадлежащим исполнением работником возложенных на него трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок).

Возможные способы урегулирования:

В этой ситуации работодатель может применить следующие виды взысканий за совершение дисциплинарного проступка: замечание, выговор, увольнение.

В соответствии с частью 7.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ в качестве основания для расторжения работодателем трудового договора с работником является непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является