



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПО КАЧУГСКОМУ РАЙОНУ»

ПРИКАЗ

«02» ноября 2023 года

№ 188

р.п. Качуг

О внесении изменений в антикоррупционную политику

На основании распоряжения Правительства Иркутской области от 26 декабря 2022г. № 762-рп «О реорганизации областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области», листа записи Единого государственного реестра юридических лиц от «24» апреля 2023 года, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в антикоррупционную политику, утвержденную приказом от 21 октября 2015 года № 253-а областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Качугского района»: заменить областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Качугского района» на новое: Областное государственное бюджетное учреждение «Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по Качугскому району» (сокращённое наименование: ОГБУ «УСЗСОН по Качугскому району»).

2. Во всем тексте антикоррупционной политики, утвержденной приказом от 21 октября 2015 года № 253-а областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Качугского района», областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Качугского района» читать как областное государственное бюджетное учреждение «Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по Качугскому району» (сокращённое наименование: ОГБУ «УСЗСОН по Качугскому району»)

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Л. А. Васильева



Областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения Качугского района»

« 21 » октября 2015 г.

ПРИКАЗ

№ 253-г

п. Качуг

Об утверждении Порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Качугского района», урегулирования конфликта интересов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (Приложение № 1).
2. Специалисту по кадрам провести работу по ознакомлению работников учреждения с настоящим приказом.
3. Программисту разместить на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящий приказ.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Васильева

Приложение № 1
к приказу директора областного
государственного бюджетного
учреждения социального
обслуживания «Комплексный
центр социального обслуживания
населения Качугского района» от
«21» октября 2015 г. № 253-г

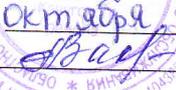
СОГЛАСОВАНО

Совет трудового коллектива областного
государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального
обслуживания населения Качугского
района»

Протокол от «21» октября 2015 г. № 1
 О.Н. Пуляевская

УТВЕРЖДАЮ

Директор областного государственного
бюджетного учреждения социального
обслуживания «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Качугского района»

«21» октября 2015 г. № 253-г
 Л.А. Васильева

**ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О СЛУЧАЯХ СКЛОНЕНИЯ
РАБОТНИКА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ ИЛИ
О СТАВШЕЙ ИЗВЕСТНОЙ РАБОТНИКУ ИНФОРМАЦИИ О СЛУЧАЯХ
СОВЕРШЕНИЯ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) работниками ОГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Качугского района» (далее - Учреждение) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и выполняемых трудовых функций.

2. Работник обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя):

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника Учреждения.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Под коррупционными правонарушениями следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

в) несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

5. Невыполнение работником должностной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Работник, уведомивший представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками Учреждения коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Директором Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

8. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник Учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

9. Направление уведомления работодателю производится письменно по форме согласно приложению № 1 и № 2 к настоящему Порядку.

10. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал регистрации).

11. Журнал ведется и хранится у должностного лица ответственного за антикоррупционную политику по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

12. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику Учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или совершение другими работниками коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению комиссией.

Приложение № 1
к Порядку уведомления
работодателя о случаях склонения
работника к совершению
коррупционных правонарушений
или о ставшей известной
работнику информации о случаях
совершения коррупционных
правонарушений

Директору областного государственного
бюджетного учреждения социального
обслуживания «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Качугского района» Васильевой Л.А.

от _____
(должность)

(ФИО работника полностью)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» я, _____

(ФИО полностью, должность)

Настоящим уведомляю об обращении ко мне «___» _____ 20__ г.
гражданина(ки) _____

(ФИО полностью, должность)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно: _____

(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям)

«___» _____ 20__ г. _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

«___» _____ 20__ г. № _____
(подпись ответственного лица)

Приложение № 2
к Порядку уведомления
работодателя о случаях склонения
работника к совершению
коррупционных правонарушений
или о ставшей известной
работнику информации о случаях
совершения коррупционных
правонарушений

Директору областного государственного
бюджетного учреждения социального
обслуживания «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Качугского района» Васильевой Л.А.

от _____
(должность)

(ФИО Работника полностью)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» я, _____

(ФИО полностью, должность)

настоящим уведомляю о фактах совершения « ____ » _____ 20__ г.

(ФИО работника полностью, должность)

коррупционных правонарушений, а именно: _____

(перечислить, в чем выражаются коррупционные правонарушения)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

« ____ » _____ 20__ г. № _____

(подпись ответственного лица)

Приложение № 3
к Порядку уведомления
работодателя о случаях склонения
работника к совершению
коррупционных правонарушений
или о ставшей известной
работнику информации о случаях
совершения коррупционных
правонарушений

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ
уведомлений работодателя о случаях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о
случаях совершения коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата регистрации уведомления	Присвоенный регистрационный номер	Краткое содержание уведомления	ФИО и подпись подавшего уведомление	ФИО и подпись регистратора
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					